

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสกร.ระดับอำเภอรัชฎา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งมีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมอยู่ในระดับ “ผ่าน” ได้คะแนน 91.04 คะแนน



1.2 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตาม 10 ตัวชี้วัดเมื่อพิจารณาผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนก 10 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- 1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 90.50
- 2) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ 95.50
- 3) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ 97.45
- 4) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 84.70

- 5) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 90.55
- 6) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 85.20
- 7) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 80.70
- 8) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน 85.85
- 9) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล 100
- 10) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต 100

โดยกรมส่งเสริมการเรียนรู้ได้นำผลการประเมินแบบวัด IIT, EIT และ OIT มาวิเคราะห์ได้ผลการวิเคราะห์ ดังนี้

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ใน การดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ <u>ผลการวิเคราะห์</u> เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควร ระบุดังขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ ในการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับ บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือ มาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือ ปฏิบัติได้	จัดทำและเผยแพร่ คู่มือการ ปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	1. ทบทวนผลการประเมิน ITA และวิเคราะห์ กระบวนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาการให้บริการให้เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด 2. จัดทำหรือปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือ การให้บริการ โดยระบุขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารที่ เกี่ยวข้อง และผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการให้ ชัดเจน 3. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวปฏิบัติ ดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบและถือ ปฏิบัติอย่างเป็นแนวทางเดียวกัน 4. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากยิ่งขึ้น 5. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ เพื่อนำข้อเสนอแนะหรือปัญหาที่พบมา ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	ต.ค. 68 - ก.ย. 69

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ใน การดำเนินการ
โดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานมา จัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่ สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้าย ประชาสัมพันธ์ เป็น ต้น และประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ ที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป			
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ <u>ผลการวิเคราะห์</u> ตัวชี้วัดนี้มีคะแนนสูง ควรรักษามาตรฐานไว้	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสใน การบริหาร งบประมาณและ การรับรู้ข้อมูลด้าน งบประมาณของ บุคลากร	1. ทบทวนผลการประเมิน ITA ในประเด็นการใช้ งบประมาณ เพื่อนำมาพิจารณาแนวทางในการรักษา มาตรฐานการดำเนินงานที่ดีของหน่วยงาน 2. สื่อสารหรือเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร งบประมาณให้บุคลากรรับทราบตามความเหมาะสม ของช่องทางและโอกาส 3. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ งบประมาณ ระเบียบ หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากร เพื่อสร้างการ รับรู้ที่ถูกต้อง 4. เปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถสอบถาม เสนอ ความคิดเห็น หรือให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการ ดำเนินงานด้านงบประมาณได้ตามความเหมาะสม 5. ติดตามผลการดำเนินงานและนำข้อเสนอแนะที่ ได้รับมาพิจารณาปรับปรุง กระบวนการบริหารงบประมาณให้มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ต.ค. 68 - ก.ย. 69

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ใน การดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ <u>ผลการวิเคราะห์</u> ตัวชี้วัดนี้มีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้	มาตรการส่งเสริม และรักษา มาตรฐานการใช้ อำนาจอย่างเป็น ธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	1. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ในตัวชี้วัดการใช้ อำนาจ เพื่อศึกษาปัจจัยความสำเร็จและประเด็นที่ ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้คงอยู่ในระดับที่ ดีอย่างต่อเนื่อง 2. จัดทำและทบทวนแนวทางการบริหารงานบุคคลที่ เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ และการ พัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นไปตามหลักความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ 3. จัดประชุมชี้แจงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนว ปฏิบัติ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและเข้าใจตรงกัน 4. จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้าง ความตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่อย่างถูกต้องและ เป็นธรรม 5. เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล เพื่อให้บุคลากรสามารถสะท้อนปัญหาและ ข้อคิดเห็นได้อย่างเหมาะสม 6. ติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ พร้อมนำผลการติดตามมาปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ต.ค. 68 - ก.ย. 69
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ <u>ผลการวิเคราะห์</u> 1. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางราย มีการขอยืมทรัพย์สินของทาง	มาตรการควบคุม และกำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	1. ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 2. กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของ ราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการ	ต.ค. 68 - ก.ย. 69

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ใน การดำเนินการ
ราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง		ตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง 3. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง 4. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต <u>ผลการวิเคราะห์</u> 1. บุคลากรในหน่วยงานบางราย เห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง	มาตรการ เสริมสร้างระบบ ป้องกันการทุจริต และการรับสินบน พร้อมพัฒนา ช่องทางร้องเรียน ที่ปลอดภัยและ เข้าถึงได้	1. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และข้อมูลข้อร้องเรียนที่ผ่านมา เพื่อระบุประเด็นความเสี่ยงด้านการเรียกรับสินบน 2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน 3. จัดประชุม/อบรมชี้แจงมาตรการ แนวปฏิบัติ และบทลงโทษกรณีทุจริตหรือเรียกรับสินบนให้บุคลากรทุกคนรับทราบ 4. ทบทวนและปรับปรุงแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต พร้อมพัฒนาช่องทางร้องเรียนที่สะดวก ปลอดภัย และรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	ต.ค. 68 - ก.ย. 69

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
		5. ประชาสัมพันธ์มาตรการ แนวปฏิบัติ และช่องทาง ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน สื่อประชาสัมพันธ์ และช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง 6. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ต่อผู้บริหารเป็นประจำ	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน <u>ผลการวิเคราะห์</u> 1. มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายเห็น ว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนด 2. มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายเห็น ว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการ ปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มา ติดต่อไม่เท่าเทียมกัน	จัดทำและเผยแพร่ คู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน พร้อม พัฒนาช่อง ทางการให้บริการ และสื่อ ประชาสัมพันธ์ สำหรับผู้รับบริการ	1. หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ใน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ใน คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ถัดปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด 2. จัดทำคู่มือการขอรับบริการ และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อราชการ ได้รับทราบ 3. หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวก และดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม 4. หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใด ภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ หรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน 5. พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือก ปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้าง ความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น 6. หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการ	ต.ค. 68 - ก.ย. 69

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
		หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้ว เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อราชการ ได้รับทราบ	
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร <u>ผลการวิเคราะห์</u> 1. มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายมี ความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อ ชักถาม หรือให้คำอธิบายของ หน่วยงานยังขาดความชัดเจน 2. มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายมี ความเห็นว่าการสื่อสารเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ ประชาชนหรือผู้รับบริการได้ รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจน เพียงพอ	มาตรการส่งเสริม การสื่อสารและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ หน่วยงานอย่าง ทั่วถึงและมี ประสิทธิภาพ	1. หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการ ติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น 2. ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่าน เครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook และควร เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย 3. หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวก ในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	ต.ค. 68 - ก.ย. 69
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน <u>ผลการวิเคราะห์</u> 1. มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายมี ความเห็นว่าการสื่อสารยังขาดการ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้า ไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง	มาตรการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนและการ สื่อสารสองทางใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน	1. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามา มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้า มามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย	ต.ค. 68 - ก.ย. 69

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร 2. มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร		2. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย 3. นำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ 4. เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล <u>ผลการวิเคราะห์</u> สกร.ระดับอำเภอรัชราชูได้รับผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100 สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ครบถ้วน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้อย่างสะดวก ทั้งนี้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล	มาตรการรักษา มาตรฐานการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะให้มี ความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็น ปัจจุบัน	1. หน่วยงานทบทวนหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและผลการประเมิน OIT ของปีที่ผ่านมาเพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินงาน 2. หน่วยงานกำกับติดตามข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ 3. หน่วยงานประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงและเผยแพร่ข้อมูลตามภารกิจให้เป็นปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงได้ง่าย 4. หน่วยงานติดตามและประเมินผลการเปิดเผยข้อมูลพร้อมนำผลการติดตามมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง -	ต.ค. 68 - ก.ย. 69

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง			
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต <u>ผลการวิเคราะห์</u> กรมส่งเสริมการเรียนรู้ได้รับผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100 สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานดังกล่าวและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างต่อเนื่อง	มาตรการส่งเสริมและรักษา มาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต	1. หน่วยงานทบทวนผลการประเมิน OIT และมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินงานที่ดี 2. หน่วยงานสื่อสารและเผยแพร่นโยบาย มาตรการ และแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง 3. หน่วยงานติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต 4. หน่วยงานประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการติดตามมาปรับปรุงแนวทางการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ต.ค. 68 - ก.ย. 69