

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สกร.ระดับอำเภอสีเกา

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่หน่วยงานได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริต สกร.ระดับอำเภอสีเกา ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องจนได้รับการยกย่องเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. ผลการดำเนินงานตามมาตรการ

มาตรการที่ ๑ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร

• โครงการ/กิจกรรม : อบรมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

• ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ:

๑. วางแผนและกำหนดหลักสูตรอบรม

๒. เชิญวิทยากรให้ความรู้

๓. ดำเนินการอบรมและประเมินผล

• ระยะเวลา : มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘

• ผู้รับผิดชอบ : งานบริหารงานบุคคล

• ผลการดำเนินการ : บุคลากรเขารวมร้อยละ ๑๐๐

• ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์: บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น และนำไปปรับใช้ในการทำงาน

มาตรการที่ ๒ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy

• โครงการ/กิจกรรม : งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

• ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ:

๑. จัดทำประกาศนโยบาย

๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๓. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ

- ระยะเวลา : ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

- ผู้รับผิดชอบ : ผู้บริหารและทุกกลุ่มงาน

- ผลการดำเนินการ : ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการรับของขวัญ

- ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์: สร้างภาพลักษณ์องค์กรโปร่งใส ลดโอกาสการทุจริต

มาตรการที่ ๓ : การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data)

- โครงการ/กิจกรรม : เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์/สื่อออนไลน์

- ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ:

๑. รวบรวมข้อมูลที่ต้องเปิดเผย

๒. ตรวจสอบความถูกต้อง

๓. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

- ระยะเวลา : ตลอดงบประมาณ ๒๕๖๘

- ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

- ผลการดำเนินการ : มีการอัปเดตข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ

- ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์: ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก เพิ่มความโปร่งใส

มาตรการที่ ๔ : ระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

- โครงการ/กิจกรรม : ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

- ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ:

๑. จัดตั้งช่องทางร้องเรียน (ออนไลน์/ออฟไลน์)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

๓. รายงานผลการดำเนินการ

- ระยะเวลา : ตลอดงบประมาณ ๒๕๖๘

- ผู้รับผิดชอบ : งานนิติการ/งานบริหารทั่วไป

- ผลการดำเนินการ : ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ร้ายแรง

- ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์: สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน

มาตรการที่ ๕ : กิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- โครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ:

๑. กำหนดคุณธรรมอัตลักษณ์ขององค์กร

๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผน

๓. ประเมินผลและรายงาน

- ระยะเวลา : ตลอดงบประมาณ ๒๕๖๘

- ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานองค์กรคุณธรรม

- ผลการดำเนินการ : ได้รับการรับรองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์: บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงบวก และองค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี

๔. สรุปผลการดำเนินงาน

สกร.ระดับอำเภอเสนา ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และบุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จนได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. ข้อเสนอแนะ

๕.๑ ควรพัฒนานวัตกรรมด้านความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

๕.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕.๓ ขยายผลสู่หน่วยงานเครือข่าย
